



RELATÓRIO CIRCUNSTANCIADO DO PREFEITO EXERCÍCIO 2024

**Prefeitura Municipal
de São Rafael-RN**



Este documento foi assinado digitalmente por Reno Marinho De Macedo Souza.
Para verificar as assinaturas vá ao site <https://oab.portaldeassinaturas.com.br:443> e utilize o código B3AE-F01E-0D96-675E.

Este documento foi assinado digitalmente por Reno Marinho De Macedo Souza.
Para verificar as assinaturas vá ao site <https://oab.portaldeassinaturas.com.br:443> e utilize o código B3AE-F01E-0D96-675E.



IDENTIDADE ORGANIZACIONAL

Negócio

Políticas Públicas

Missão

Servir à população de São Rafael com ética, transparência e eficiência, assegurando políticas públicas que ampliem o bem-estar social, fortaleçam a democracia e promovam o crescimento sustentável da cidade.

Visão

Ser referência estadual em gestão pública inovadora, participativa e inclusiva, reconhecida pela excelência na prestação de serviços e pelo compromisso inabalável com a qualidade de vida da população.

Valores

- **Ética Pública:** Agir com integridade, honestidade e respeito ao interesse coletivo.
- **Transparência:** Prestar contas de todos os atos e decisões de forma acessível e compreensível à sociedade.
- **Eficiência e Inovação:** Buscar continuamente novas soluções que aprimorem os serviços públicos.
- **Equidade e Inclusão:** Tratar todos com igualdade, respeitando a diversidade e garantindo oportunidades a todos.
- **Sustentabilidade:** Gerir recursos naturais e financeiros com responsabilidade, pensando nas gerações futuras.
- **Compromisso com o Cidadão:** Ouvir, respeitar e atender as necessidades da população como prioridade absoluta.
- **Valorização do Servidor Público:** Incentivar o desenvolvimento contínuo e o reconhecimento dos colaboradores municipais.



Estado do Rio Grande do Norte
Prefeitura Municipal de São Rafael

Mensagem do Prefeito

Em estrito cumprimento aos princípios constitucionais da legalidade, moralidade, publicidade e eficiência que norteiam a Administração Pública, e conforme determinações legais aplicáveis, encaminho a Vossas Excelências o Relatório de Gestão relativo ao exercício de 2024, último ano do mandato que me foi confiado pelo povo de São Rafael/RN.

Este relatório sintetiza, de maneira clara e transparente, as principais realizações, resultados financeiros, ações de gestão de pessoas, medidas de controle de riscos e estratégias de promoção da transparência e do acesso à informação, consolidando a trajetória da nossa gestão no período de 2021 a 2024.

Com muito orgulho, destaco que, mesmo em um cenário nacional de adversidades, conseguimos honrar nossos compromissos administrativos e sociais, conduzindo São Rafael a avanços históricos nas áreas de infraestrutura, saúde, educação, assistência social e desenvolvimento econômico. Recebemos, inclusive, o Selo de Qualidade em Transparência Pública 2024, reconhecimento conferido pelo TCE/RN em parceria com a ATRICON, o que reafirma nosso compromisso irrestrito com a boa governança.

O documento ora apresentado reflete não apenas a execução das políticas públicas planejadas, mas também o espírito de responsabilidade, inovação e respeito à coisa pública que marcou toda a nossa jornada à frente do Executivo Municipal.

Entrego esta prestação de contas com a convicção do dever cumprido, na certeza de que construímos, juntos, uma cidade mais justa, mais transparente e melhor para todos.

Reno Marinho de Macêdo Souza
Ex-Prefeito (2021-2024)



RELATÓRIO CIRCUNSTANCIADO – EXERCÍCIO 2024

Prefeitura Municipal de São Rafael/RN

1. INTRODUÇÃO

Em cumprimento ao dever de *accountability* e transparência administrativa, sob a gestão do então Prefeito Reno Marinho de Macêdo Souza, apresenta ao Tribunal de Contas do Estado do Rio Grande do Norte (TCE/RN) o presente Relatório de Gestão referente ao exercício financeiro de 2024, último ano da anterior administração. Este documento resume as principais ações, resultados e desafios da gestão pública municipal, consolidando os avanços obtidos em prol da população são-rafaelense.

2. PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

O planejamento 2024 foi pautado em diretrizes claras: austeridade fiscal, manutenção e ampliação de serviços essenciais, investimentos em infraestrutura e fortalecimento da transparência. As principais metas foram traçadas em consonância com o Plano Plurianual (PPA) 2022-2025 e a Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO).

3. RESULTADOS E ATIVIDADES

3.1 Infraestrutura

- Entrega de obras de pavimentação e acessibilidade em diversas vias públicas;
- Conclusão da primeira etapa do ginásio poliesportivo e início da segunda etapa, com investimento de cerca de R\$ 700.000,00 (setecentos mil reais) entre transferências voluntárias e recursos próprios;
- Licitação para o Confecção do Projeto Básico da Ampliação do sistema de abastecimento de água do bairro Soledade, no valor de R\$ 99.000,00 (noventa e nove mil reais);
- Início da construção da Quadra poliesportiva da Comunidade Rural Caraú, com investimento de mais de R\$ 300.000,00 (trezentos mil reais);
- Início da pavimentação da rua Santa Maria, no valor de R\$ 300.000,00 (trezentos mil reais);
- Construção da Praça do Bairro Boa Esperança, através de recursos próprios na ordem de, aproximadamente, R\$ 20.000,00 (vinte mil reais);
- Recuperação do prédio do mercado público, com investimento de recursos próprios na ordem de R\$ 10.000,00;



- Pavimentação e construção de calçadas com acessibilidade na Rua Silvestre Marinheiro de Souza e na travessa Silvestre Marinheiro de Souza, com valor de R\$ 360.000,00 (trezentos e sessenta mil reais), entre transferências voluntárias e contrapartida de recursos próprios;

3.2 Educação

- Conclusão da creche pró-infância com investimento de mais de R\$ 400.000,00 (quatrocentos mil reais);
- Entrega de ônibus escolar no valor de mais de R\$ 500.000,00;
- Adaptação das Escolas Municipais à Lei de Acessibilidade, com instalação de equipamentos e estruturas;
- Manutenção e restauração da escola do Mazagão, com recursos próprios aproximados da ordem de R\$ 10.000,00 (dez mil reais);

3.3 Saúde

- Construção do posto de saúde do Mazagão.
- Reforma e ampliação da UBS da Soledade.
- Investimento de 37,08% da receita própria na área da saúde, mais que o dobro do mínimo constitucional.
- Premiação nacional pelo atendimento inclusivo à população LGBTQIA+;
- Entrega de medicamentos na farmácia central do Município;
- Realização de mais de 100 exames laboratoriais mensais;

3.4 Assistência Social, habitação e empreendedorismo

- Manutenção integral dos serviços ofertados (CRAS, SCFV, Programa Criança Feliz);
- Concessão de benefícios eventuais (aluguel social, auxílio funeral, entre outros);
- Realização da Feira do Projeto JEPP (Jovens Empreendedores Primeiros Passos);
- Entrega de 15 unidades habitacionais em parceria com a CEHAB/RN;
- Realização do Curso de Design de sobrancelhas;
- Reinclusão do Município no Mapa Brasileiro do Turismo;

3.5 Atendimento às Comunidades, Agricultura e Empreendedorismo rural

- Corte de terra para cerca de 300 produtores rurais;
- Perfuração de poços mais de 50 poços;
- Perfuração de 30 poços artesianos através de convênio com a Associação dos Municípios da Região Central e Vale do Assú potiguar - AMCEVALE;
- Instalação de 15 poços através de convênio com o DNOCS;



- Implementação do projeto Rota do Cordeiro e melhorias genéticas do rebanho bovino;
- Realização da 1ª Feira do Agricultor;
- Inauguração das instalações do Centro de Comercialização Animal;
- Parceria com o SEBRAE e destaque em geração de empregos segundo o CAGED.
- Recuperação de cerca de 250 km (duzentos e cinquenta quilômetros) de estradas vicinais na zona rural;

4. GESTÃO FINANCEIRA

Adotamos medidas rigorosas de contenção de despesas, sem sacrificar a qualidade dos serviços. O equilíbrio fiscal foi alcançado com manutenção da capacidade de investimento, captação de aproximadamente R\$ 3,6 milhões em recursos externos e utilização de R\$ 500.000,00 (quinhentos mil reais) em recursos próprios para obras estruturantes.

5. GESTÃO DE PESSOAS

A valorização do servidor público foi prioridade, pois além da manutenção dos salários em dia, investimentos em capacitação e fortalecimento das condições de trabalho nas unidades administrativas, foi concedido reajuste aos Planos de Cargos e Salários dos Servidores do Magistério (LC. Nº 530/2024), contemplando professores e supervisores, no percentual 3,62% (três vírgula sessenta e dois por cento), assim como aos Planos de Cargos e Salários dos servidores efetivos que compõem as atividades de apoio da Secretaria Municipal de Educação (auxiliar de secretaria, auxiliar de serviços gerais, motorista, merendeira, vigia e secretário escolar) dos servidores da Secretaria de Saúde, Secretaria de Governo, Secretaria de Administração e Comunicação, Secretaria de Finanças e Tributação, Secretaria de Trabalho, Habitação, Empreendedorismo e Assistência Social, Secretaria de Agricultura, Pecuária e Pesca e Meio Ambiente e Secretaria de Turismo, Esportes, eventos e Cultura, através das Leis Complementares nº 531 e 532/2024, no importe de 6,97% (seis vírgula noventa e sete por cento).

6. GESTÃO DE RISCOS

A gestão de riscos foi incorporada de forma sistemática, com medidas preventivas em licitações e execução contratual, auditagem interna em convênios e projetos, e cumprimento de normativas de integridade administrativa.



7. TRANSPARÊNCIA E ACESSO À INFORMAÇÃO

São Rafael recebeu, pelo segundo ano consecutivo, o **Selo PRATA de Qualidade em Transparência Pública 2024**, concedido pelo TCE/RN em parceria com a ATRICON, validando nosso compromisso com a boa governança.

Ressalta-se, ainda, que o poder Executivo disponibiliza aos cidadãos, no sitio <https://saorafael.rn.gov.br/contas-publicas-lrf/>, acesso público aos dados contábeis, orçamentários e fiscais.

No site são disponibilizados aos cidadãos, em tempo real, todas as informações sobre despesa e receita e também são divulgados os planos, orçamentos e leis de diretrizes orçamentárias, as prestações de contas, o relatório resumido da execução orçamentária e o relatório de gestão fiscal, os dados de contratos e licitações, as despesas com pessoal e os investimentos, não só nas áreas essenciais, como também em todos os órgãos do governo.

A administração municipal, ao longo do exercício, buscou assegurar aos cidadãos a transparência da gestão fiscal, em atendimento ao disposto do artigo 48 da LRF.

Todas as medidas administrativas de nossa gestão tiveram o objetivo de buscar e manter o equilíbrio das contas públicas, nos termos prescritos pela LRF, como também prestar um atendimento de qualidade aos usuários dos serviços públicos, sendo que em todas essas ações restou devidamente assegurada a transparência dos atos de governo e da gestão.

8. CONCLUSÃO

Encerramos esta gestão com o sentimento de dever cumprido e a convicção de termos entregado à população de São Rafael um município mais estruturado, justo e transparente. Atravessamos crises, superamos adversidades e deixamos como legado a prova viva de que gestão pública pode ser feita com responsabilidade, inovação e ética.

Reno Marinho de Macêdo Souza
Prefeito – Gestão 2021/2024

PROTOCOLO DE ASSINATURA(S)

O documento acima foi proposto para assinatura digital na plataforma Portal OAB. Para verificar as assinaturas clique no link: <https://oab.portaldeassinaturas.com.br/Verificar/B3AE-F01E-0D96-675E> ou vá até o site <https://oab.portaldeassinaturas.com.br:443> e utilize o código abaixo para verificar se este documento é válido.

Código para verificação: B3AE-F01E-0D96-675E



Hash do Documento

B73086CEE05E2FBAA637EC6D01A82DC63CD6EDA5CF91AEF77A7A395225655ED2

O(s) nome(s) indicado(s) para assinatura, bem como seu(s) status em 28/04/2025 é(são) :

- Reno Marinho De Macedo Souza (Signatário) - 012.463.954-28 em 28/04/2025 19:05 UTC-03:00

Tipo: Certificado Digital

